

Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в АО «Вариант» за 2025 год

В 2025 году в соответствии с планом противодействия коррупции в АО «Вариант» на 2025 год, утвержденным приказом генеральным директором АО «Вариант» от 09.01.2025г. №07, были реализованы следующие мероприятия по противодействию коррупции:

- назначено лицо, ответственное за осуществление мероприятий по профилактике коррупции;
- сформирована и работает комиссия по предупреждению коррупционных правонарушений;
- проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции;
- обновлен стенд с антикоррупционной тематикой;
- при приеме на работу работники знакомятся под подпись с действующими локально-нормативными актами по противодействию коррупции;
- постоянно проводится мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения. При необходимости, проводится разработка и принятие локальных актов, а также происходит внесение изменений в действующие;
- проведены собрания трудового коллектива, на которых рассматривались актуальные вопросы в области реализации антикоррупционной политики.
- комиссией осуществляется контроль за соблюдением работниками АО «Вариант» этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения;
- проводится мониторинг и анализ исполнения работниками обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, включаются стандартные антикоррупционные оговорки;
- проводится антикоррупционная экспертиза в отношении приказов, локальных актов и распорядительных документов, на предмет соответствия действующему законодательству.
- ведется контроль соблюдения требования об уведомлении предыдущего работодателя, в случае заключения трудового или гражданско-правового договоров с лицами, ранее замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, включённые в перечни, установленные нормативными правовыми актами РФ, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- постоянно ведется разъяснительная работа по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции; осуществляется информирование и консультирование работников по вопросам законодательства в сфере противодействия коррупции, недопустимости коррупционного поведения, правовых последствиях, а также порядке и способах недопущения и урегулирования конфликта интересов.

Таким образом, система мер, направленных на ликвидацию (сокращение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, включает в себя комплекс мероприятий, проводимых равномерно в течение всего календарного года, направленных на разные аспекты антикоррупционной деятельности и просвещения.

Изменения в антикоррупционном законодательстве доводятся до всех работников путем проведения лекций, размещения информации на информационном стенде.

Личный прием граждан осуществляется генеральным директором Общества по графику дважды в неделю.

На официальном сайте (режим доступа: <https://ao-variant.ru>) и в официальной группе АО «Вариант» в социальной сети Вконтакте созданы системы обратной связи с возможностью прямого обращения с запросами и предложениями (в том числе анонимно).

Жалоб, заявлений и обращений граждан, связанных с коррупцией, в течение 2025 года не поступало.

Случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники АО «Вариант», в 2025 году не выявлено.